

Устраиваемся на работу: юридический ликбез

В последнее время все больше подростков озадачиваются в летнее время поисками подходящей подработки: ведь, зарабатывая сами на карманные расходы, все мы чувствуем себя значимее и свободнее. Причин может быть множество, но результат один: «работа для несовершеннолетних» остается одним из самых популярных поисковых запросов на сайтах вакансий. Где могут работать подростки и на какую сумму можно рассчитывать? Как устроиться на работу по закону, какие права и обязанности диктует несовершеннолетним работникам Трудовой кодекс? Попробуем разобраться вместе.

«Закон суров, но это закон»

Труд подростков, как и взрослых, охраняет и регулирует Трудовой кодекс РФ. Согласно ему, несовершеннолетние — особая социальная группа, труду которых посвящена целая отдельная глава (гл. 42 ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ), а также статьи 63, 92, 94, 265-272 ТК РФ.

Граждане РФ принимаются на работу с 16 лет. В особых случаях возможно принятие на работу гражданина 15 лет, уже получившего среднее образование. Некоторые виды работ разрешают также привлекать подростков, достигших возраста 14 лет, однако здесь имеется ряд особых нюансов.

Количество рабочих часов в неделю для подростка до 16 лет составляет 24 часа, от 16 до 18 лет – не более 36 часов. В учебное время для учащихся подростков продолжительность ежедневной работы вдвое меньше, чем во время каникул.

С несовершеннолетним работником не заключают договор о полной материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ). Несовершеннолетние работники не несут полной материальной ответственности за исключением случаев, когда материальный ущерб был причинен намеренно, либо в состоянии наркотического, алкогольного или токсического опьянения, либо при совершении преступления или административного правонарушения (ст. 242 ТК РФ).

Согласно ТК РФ, подростков запрещено нанимать для выполнения работ с вредными и опасными условиями труда (ст. 265 ТК РФ), их запрещено отправлять в служебные командировки, а также привлекать к работе в сверхурочное или ночное время, а также в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 268 ТК РФ). Несовершеннолетние не могут быть заняты на подземных работах; работах, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию (например, в игорном бизнесе, в ночных клубах, а также в перевозке, производстве и торговле спиртными напитками или табачными изделиями); тяжелых работах; работах с вредными или опасными условиями труда.

При приеме подростка на работу в обязательном порядке оформляется срочный трудовой договор. Для его оформления работник должен иметь паспорт, ИНН, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, справку о состоянии здоровья, юношам также пригодится приписное свидетельство. До 16 лет для устройства на работу также требуется разрешение на работу одного из родителей или опекунов, а также разрешение органов опеки и попечительства.

При приеме на работу подростка статьей 70 ТК РФ запрещается устанавливать испытательный срок. В случае если трудовой договор заключается впервые, работодатель обязан оформить работнику трудовую книжку и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Расторжение трудового договора, заключенного с подростком, по инициативе работодателя допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

Итак, очевидно, что нанимать подростков на работу — дело трудное и сопровождающееся множеством нюансов. Мы выяснили, что нам говорит по этому поводу законодательство — но как обстоят дела на самом деле?

«Здравствуйте, возьмите листовочку...»

Если ввести в поисковую строку запрос «работа до 18 лет, СПб», вакансий откроется великое множество. По большей части подростки востребованы как курьеры, промоутеры, разносчики рекламы, расклейщики объявлений. Изредка попадаются более любопытные вакансии: помощник флориста,

например, на летний период, или актер массовки. С 16 лет активно зазывают к себе сети ресторанов быстрого питания, хотя при оформлении на работу там возникают дополнительные сложности.

Зарплату по большей части обещают разную, да еще и формулируют как можно более расплывчато: «оклад + премия» — самый частый из возможных вариантов. На собеседовании порой выясняется, что оклад представляет собой пару тысяч, а всю остальную работу придется делать за премию, которую легко могут и не дать.

С оформлением на работу тоже не все гладко: вместо трудового договора нередко используют обычный, гражданско-правовой договор подряда, а ведь тот подходит только для тех случаев, когда заранее четко известен конечный объем работы и ее оплата. То есть, это работа разовая.

Можно устроиться в рестораны быстрого питания или, скажем, распространителем газет, но в моей рабочей практике нередко были случаи, когда в таком случае предлагали официально оформить на работу кого-нибудь из родителей или совершеннолетних друзей – видимо, чтобы избежать лишних проблем, обусловленных ТК РФ.

К сожалению, работодатели вообще зачастую нарушают этот самый ТК РФ: это начинается с оформления на работу и заканчивается штрафными санкциями. Многие работодатели «наказывают рублем» своих сотрудников, хотя подобных мер не предусматривает трудовое законодательство. Не будь это явление столь массовым, с ним, конечно, можно было бы бороться, но редкий подросток имеет силы и желание связываться с начальством.

Неужели все так безнадежно? Вовсе нет. Просто при устройстве на работу необходимо четко знать свои права и обязанности, любые нюансы (например, объем выполняемой работы, прямые обязанности, время отдыха) нужно выяснять до заключения договора. И, конечно, никогда не будет лишним поинтересоваться в Интернете о чужом опыте работы в выбранной организации.

Кем же на самом деле можно подрабатывать и на какую сумму при этом можно рассчитывать? Проведя небольшой опрос среди подростков старше 14 лет, я составила для себя следующую картину.

Один из самых популярных видов заработка, конечно, – распространение рекламных материалов: как по почтовым ящикам, так и раздача листовок у метро. В случае с распространением по почтовым ящикам оплата сделанная,

она варьируется по городу в среднем от 50 копеек до 1 рубля за листовку. Раздача у метро – работа с оплатой почасовой, в основном промоутеры работают по три-четыре часа в день, несколько дней в неделю (от двух до пяти), и зарабатывают в среднем около 500 рублей в день.

Столько же в среднем получает актер массовки в кино, но у этой интересной работы есть значительные недостатки: многие кинодеятели строго запрещают приглашать одних и тех же актеров на съемки разных сцен одного фильма, кроме того, съемочный день обычно занимает около 12 часов, что позволяет работать только в выходные. Также есть ночные съемки, которые тоже не слишком подходят подросткам.

Помощники флориста получают около 10-12 тысяч рублей в месяц, причем около половины из этой суммы обычно обещается в виде премии. Увы, это тоже работа, занимающая 12 часов в день, в графике «два дня через два» и требующая определенных физических усилий. В обязанности помощника флориста входит помощь в составлении букетов, но помимо этого – работа в «холодильнике», где хранятся цветы, а там низкая температура воздуха, да и сами кадки с цветами достаточно тяжелые. Кроме того, работодатели любят штрафовать именно помощников флориста за испортившиеся растения. Все эти нюансы тоже необходимо уточнять на собеседовании.

Еще одна популярная профессия для подростков – курьер. Тут, казалось бы, все просто: несколько часов в день ты тратишь на развоз документов или рекламных материалов по полученным в офисе адресам и получаешь за это от 6 до 14 тысяч рублей в месяц. Как и раздача листовок и распространение по почтовым ящикам, эта работа отлично подойдет для подвижных и активных подростков, хорошо ориентирующихся в городе. Важно при соискании на эту должность обязательно уточнять вопрос материальной ответственности, а также – не угодить в компании, вывешивающие под таким названием вакансии коммивояжеров и консультантов различных косметических фирм.

Работа, связанная с расклейкой объявлений, очень схожа с распространением листовок: сдельная оплата, подбор удобного для вас района города, фотоотчетность и, нередко, еженедельные или ежедневные выплаты. Средняя зарплата за такую работу – не больше 10 тысяч рублей, а учитывая, что инвентарь для такой работы достаточно тяжелый, берут на нее охотнее юношей, чем девушек.

Некоторые особо предприимчивые и активные подростки извлекают выгоду и из своих увлечений. Например, один мой знакомый, будучи увлечен искусством фотографии, нашел себе работу в одном из клубов города и зарабатывал, фотографируя различные проводимые там мероприятия.

Конечно, можно найти и другую работу: например, грузчиком – конечно, ни официального оформления, ни неполного рабочего дня на такой работе не будет. Стоит ли игра свеч, если такая работа пойдет в ущерб здоровью, учебе и личной жизни? Лучше все-таки искать работу с официальным трудоустройством, которое защитит вас и гарантирует соблюдение ваших прав.

Главное при устройстве на работу никогда не бояться задавать вопросы, выяснять тонкости о своих обязанностях и правах, ведь работа для молодежи – работа для инициативных и активных юношей и девушек, а значит, энергичность и живой интерес будут вам только плюсом!

Помимо стандартного набора вакансий для подростков всегда можно обнаружить что-нибудь интересное, неординарное и подходящее именно вам. А уж ищущий всегда найдет, так что главное в этом деле – не отчаиваться и не сдаваться.

Пока я проводила опрос, я заметила одну очень простую и бросающуюся в глаза тенденцию: на последний вопрос анкеты – «Как ты считаешь, насколько тяжело найти хорошую работу несовершеннолетнему соискателю?» – большинство опрошенных ответили: «Главное – чтобы было время и желание, тогда найти можно абсолютно все!».

Александра Домашек,

Лицей №533, 11 класс.